

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного автономного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения в городском округе «город Казань»»



Н.В. Ибрагимова

План мероприятий
по улучшению качества фактически предоставляемых социальных услуг
установленным стандартам качества социальных услуг
в ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань»
на 2022 год

№ п/п	Наименование	Наименование индикатора, по которому имеется отклонение фактического значения от стандарта	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные лица
1.	Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых	Укомплектование организации специалистами, оказывающими социальные услуги	Сотрудничество с Центром занятости населения по укомплектованию вакансий квалифицированными работниками	в течение года	Заместитель директора, начальник отдела кадров

	услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг				
2.	Представление социального обслуживания на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг		Организация размещения вакансий на сайте портала «Работа в России» www.trudvsem.ru , на информационных стендах и общегородской базе вакансий центра занятости населения города Казани, а также в газете «1000 вакансий», в социальных сетях	в течение года	Заместитель директора, начальник отдела кадров
			Организация информационного обмена о полученных вакансиях и направленных кандидатах на свободные вакансии со специалистами центров занятости населения города Казани	ежемесячно	Заместитель директора, начальник отдела кадров
			Проведение анализа эффективности источников привлечения персонала на вакантные места	ежеквартально	Заместитель директора, начальник отдела кадров
			Ведение единой базы кандидатов на замещение свободных рабочих мест	в течение года	Заместитель директора, начальник

				отдела кадров
			Взаимодействие с учебными заведениями по направлениям деятельности	в течение года Заместитель директора, начальник отдела кадров
			Организация прохождения практики студентов профильных направлений путем заключения договоров о прохождении практики студентов с образовательными учреждениями (по направлениям социальной работы): - ГАПОУ «Казанский колледж коммунального хозяйства и строительства»; - ГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»; - ФГБОУ ВО «Казанский государственный медицинский университет»	в течение года Заместитель директора, начальник отдела кадров