

## Отчет

### о деятельности первичной профсоюзной организации

### ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» за 2018 год

Работа профсоюзного комитета за отчетный период (2018 год) велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань». На декабрь 2018 года в членстве профсоюзной организации состоит 374 работников, что составляет 89% от общего числа работников. В составе профактива 8 чел.

Целями и задачами первичной профсоюзной организации ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза.

За отчетный период состоялось 18 заседаний профактива, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- охрана труда;
- приобретение подарочных сертификатов для членов профсоюза;
- выдача займа;
- выделение материальной помощи.

### **Социальное партнерство. Реализация коллективного договора**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, оплаты труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить улучшения условий труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» действует с 01.01.2018 по 31.12.2020 года и размещен на официальном сайте учреждения <http://cson-kazan.ru/>. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании нового коллективного договора.

На сегодняшний день все работники ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором, а именно:

➤ Предоставление дополнительного отпуска работникам, оплачиваемый в размере среднего заработка за счет средств Работодателя в связи:

- со смертью близких родственников – 3 дня (11 работников)
- с рождением ребенка (для отца) – 1 день (2 работника)
- родителю для проводов ребенка в школу – 1 день
- в связи с регистрацией брака работника – 3 дня (4 работника)
- в связи с регистрацией брака детей работника – 1 день (4 работника)
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день

В 2018 году доп. отпуском воспользовались **22 работника.**

➤ Женщинам, а также одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет предоставляется один свободный день в месяц, полностью оплачиваемый за счет средств учреждения – за отчетный период выдано **451 «детских дней»**

➤ Поощрение работников по юбилейным датам, в связи с достижением возраста – 50 лет, а также 55 лет – женщинам , 60 лет – мужчинам  
В 2018 году в связи с юбилейными датами были поощрены **17 работников на общую сумму 85 000 рублей.**

➤ Оказание материальной помощи.

В 2018 году материальную помощь в соответствии с пунктами Коллективного договора получили 46 работников на общую сумму 291 562 рубля

➤ Чествование работников и пенсионеров социальной службы в связи с торжественными событиями (день социального работника, день пожилых и др.)

➤ Предоставление членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе на неотложные нужды – в 2018 году воспользовалось 15 человек на общую сумму 300 000 рублей

Экономическая выгода, предоставленная по коллективному договору в 2017 году в расчете на одного работника составила 4,6 тысяч рублей.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2018 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюзной организации соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме

рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера работникам.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

### **Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда. В течение 2018 года инструкции и памятки безопасного поведения согласовывались с профсоюзной организацией. Уполномоченными по охране труда отслеживались наличие инструкций в отделениях, своевременность проведения обучений и инструктажей, поддерживались в актуальном состоянии информационные стенды по охране труда.

Работники рабочих профессий в течение 2018 года были своевременно обеспечены специальной одеждой.

Все работники своевременно обеспечивались смывающими средствами в соответствии со стандартом безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 года №1122н на сумму 37 406 руб.

Председатель профкома и член профактива являются членами постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Постоянно действующая комиссия в течение 2018 года осуществляла проверку знаний вновь принятых работников с оформлением протоколов.

Не остается без внимания и вопросы по профилактике сохранения и укрепления здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией

организуются и проводятся ежегодная вакцинация работников против гриппа и ежегодные медицинские осмотры. В 2018 году против гриппа вакцинировано 313 работников, медосмотр прошли 325 работников. Своевременное проведение медицинских обследований является эффективной мерой по раннему выявлению заболеваний и своевременному принятию необходимых мер.

В отчетном году 3 работника прошли обучение на присвоение 3 группы про электробезопасности.

Приняты меры по ремонту помещений по ул. Октябрьская, д.8, Зорге д.39 и капитальный ремонт крыльца по ул. Вишневого, д.10.

В течение 2018 года в ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» случаев производственного травматизма не выявлено.

#### **Обеспечение работников санаторно-курортными путевками**

В течение 2018 года работа по обеспечению санаторно-курортными путевками проводилась согласно Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 9 августа 2016 г. N 549 «О реализации в 2018 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан». По вышеуказанной программе 20 000 от стоимости путевки оплачивается за счет Республиканской профсоюзной организации.

По «Пилотному проекту -2018» путевки приобрели 12 работников. Работники оздоровились в таких санаториях, как «Ижминводы» - 5 чел., «Бакирово» - 2 чел., «Волга» - 1 чел., «Сосновый бор» - 2 чел., «Васильевский» - 1 чел., «Дельфин» - 1 чел.

## **Организация детского оздоровительного отдыха в летний период**

Первичная профсоюзная организация ежегодно взаимодействует с Комитетом по делам детей и молодежи Исполнительного комитета города Казани и Городским Центром «Ял» по вопросам детского оздоровительного отдыха в летний период.

В отчетном году 15 детей членов профсоюза отдохнули в таких оздоровительных лагерях как «Санта» (8 детей), «Сосновый бор» (7детей).

## **Организационная работа и культурно-массовые мероприятия**

Одним из основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации является организация культурно-массовых и досуговых мероприятий:

- В январе 2018 года профкомом организовано приобретение билетов по льготным ценам на Новогодние Елки (в РК «Казанская Ривьера», КРК «Корстон», «БКЗ»). Приобретено 30 билетов.
- В январе 2018 года профкомом организовано приобретение льготных абонементов для членов профсоюза на посещение фитнес – клуба «Планета – фитнес».
- с 01 марта по 17 мая 2018 года организован конкурс детского рисунка «Я горжусь моей Родиной!».
- 1 мая участие профактива в митинге под лозунгом «Профсоюзы за достойный труд»
- 6 июня 2018 года проведено профсоюзное мероприятие «День социального работника» в ТЮЗ с просмотром спектакля «Здравствуйте, я Ваша тетя!» с вручением подарочных сертификатов каждому члену профсоюза.

- 20 июля 2018 года в ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» были подведены итоги конкурса «Я горжусь моей Родиной!». В конкурсе приняли участие 55 детей членов первичной профсоюзной организации с 4 до 16 лет по трем возрастным категориям (1 категория – 4-6 лет, 2 категория – 7-11 лет, 3 категория – 12-16 лет). Все участники конкурса были поощрены призами от первичной профсоюзной организации. Победители из трех возрастных категорий получили призы и дипломы от Республиканского комитета профсоюзов.
- Октябрь 2018 года - Ежегодно в октябре в ГАУСО «КЦСОН в городском округе «город Казань» при поддержке профсоюзной организации проходит чествование пожилых в рамках Международного Дня пожилых людей;
- Участие профактива в течение 2018 года на различных семинар-совещаниях, конференциях, обучении, тренингах, организованных Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.
- Декабрь 2018 года выдача подарочных сертификатов на Новый год для каждого члена профсоюза
- Декабрь 2018 года – приобретение и выдача новогодних подарков для детей членов профсоюзной организации

### **Информационное обеспечение членов профсоюзной организации**

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. В течение 2018 года профсоюзный стенд по адресу пр. Ямашева, д.37 систематически обновлялся необходимой информацией

профактивом и председателем, каждый член профсоюза мог ознакомиться с актуальной информацией на стенде.

Актуальная информация до работников доводится на еженедельных планерках, собраниях, на профилактических беседах, через уполномоченных лиц по охране труда, через членов профессионального актива в каждом районе и непосредственно через председателя профсоюзного комитета.

Срочная информация распространяется через мессенджер wats app от председателя профсоюзной организации членам профессионального актива.

Председатель профкома

Г.Р. Мирзина